

**UCHWAŁA NR 361/XL/2022
RADY GMINY I MIASTA KOZIĘGŁOWY**

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę i Miasto Kozięgłowy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego Rada Gminy i Miasta Kozięgłowy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania dodatku specjalnego,
- 4) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) Ustawie Prawo oświatowe – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe (Dz.U. 2021 r. poz. 1082 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, oddział przedszkolny funkcjonujący w szkole podstawowej, liceum ogólnokształcące oraz zespół szkół;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Kozięgłowy;
- 7) klasie – należy tu rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) mentorze – należy przez to rozumieć także opiekuna stażu nauczyciela mianowanego;
- 9) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Kozięgłowy,
- 10) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej prowadzonej przez Gminę i Miasto Kozięgłowy,
- 11) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego o którym mowa w rozporządzeniu, oraz spełnienia warunków określonych w §5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 16) aktywność w zakresie realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

§ 6. Warunkiem przyznawania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatku motywacyjnego jest nadto:

- 1) prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki, w tym: terminowe i rzetelne opracowywanie materiałów finansowych i sprawozdawczych, jak również prawidłowe wykorzystywanie środków finansowych określonych w planie finansowym jednostki,
- 2) racjonalne gospodarowanie oraz dbałość o powierzone mienie, w tym estetykę i zagospodarowanie obiektu, zabezpieczenie przed kradzieżą i zniszczeniem,
- 3) stworzenie prawidłowej atmosfery w zakładzie pracy, w tym dbałość o bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy, właściwy dobór procedur i realizację polityki kadrowej, współpraca z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi,
- 4) stopień realizacji wniosków z mierzenia jakości pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów,
- 2) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 3) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 4) warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje,
- 5) wielkość zadań związanych z zajmowanym stanowiskiem.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1.	Przedszkola Dyrektor przedszkola	200,00	1.000,00
2.	Szkoły wszystkich typów Dyrektor szkoły liczącej		
	- do 8 oddziałów	300,00	1.200,00
	- od 9 do 16 oddziałów	400,00	1.400,00
	- powyżej 17 oddziałów	500,00	1.600,00
	- wicedyrektor	200,00	1.000,00
3.	Wychowawca w szkole	300,00	
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00	
7.	Mentor	80,00	

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z każdego tytułu pełnienia funkcji, określonego w tabeli zamieszczonej w § 8.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy nauczyciela, któremu powierzono obowiązki mentora.

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, dodatek w wysokości 15% ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
- b) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu w wysokości 5% ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu, za jego zgodą, dodatkowe zadania związane z projektami finansowanymi ze źródeł zewnętrznych może zostać przyznany dodatek specjalny (dodatek).

2. Dodatek przyznawany jest na okres od jednego miesiąca do jednego roku.

3. Wysokość dodatku specjalnego jest przyznawana według stawki za godzinę zajęć albo według stawki miesięcznej, w zależności od specyfiki dodatkowych obowiązków i warunków projektu.

4. Jeżeli dodatek jest ustalany według stawki za godzinę zajęć, wysokość stawki dodatku nie może być mniejsza od stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i nie większa niż jej trzykrotność.

5. Jeżeli dodatek jest przyznawany według stawki miesięcznej, jego wysokość nie może przekroczyć 120% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi.

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę i Miasto Koziegłowy może być przyznana nagroda Burmistrza lub Dyrektora, wypłacana ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy i Nagroda Dyrektora Szkoły.

3. Z wydzielonej puli 70% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 30% do dyspozycji Burmistrza.

4. Wysokość nagród ustala się następująco:

- a) nagroda Burmistrza nie była niższa niż 75% i nie była wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) nagroda Dyrektora nie była niższa niż 50% i nie była wyższa niż 75% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z powodu innych ważnych uroczystości związanych z jednostką oświatową, jednak nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

6. Warunkiem przyznawania nagrody jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych niżej w ust.10.

7. Nagroda Dyrektora i Burmistrza może zostać przyznana z urzędu lub na wniosek. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora w terminie do 15 września każdego roku, mogą wystąpić w szczególności rada pedagogiczna placówki lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

8. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Burmistrza, za pośrednictwem Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Oświaty Samorządowej, w terminie do 15 września każdego roku może wystąpić w szczególności:

a) dla nauczyciela:

- Dyrektor Szkoły,
- związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole;

b) dla Dyrektora:

- rada pedagogiczna placówki,
- związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

9. Wniosek powinien zawierać:

- a. dane osobowe,

- b. uzasadnienie przyznania nagrody z podaniem konkretnych i wymiernych efektów przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat w oparciu o kryteria zawarte w uchwale,
- c. opinię dyrektora placówki w przypadku wniosku dotyczącego nauczyciela,
- d. opinię organu nadzoru pedagogicznego,
- e. opinię związków zawodowych w przypadku gdy nauczyciel jest ich członkiem,
- f. opinia powinna być wyrażona w ciągu 5 dni od daty otrzymania wniosku; w razie niezajęcia stanowiska w w/w terminie wniosek może zostać rozpatrzony bez opinii.

Przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy poprzedzone jest zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród powołaną zarządzeniem Burmistrza. Przedstawiciele organizacji związkowych wchodzi w skład komisji.

10. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga wyróżniające wyniki w pracy potwierdzone w drodze hospitacji, wizytacji, obserwacji na miarę możliwości ucznia,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowanie autorskich programów czy publikacji,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- umiejętnie dzieli się wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej niedostosowania dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

c) w zakresie działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej, dba o swój warsztat pracy,
- angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- na bieżąco współpracuje z samorządem gminnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły, zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,

- wzorowo kieruje szkołą,
 - skutecznie organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną;
- d) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wynikającego z potrzeb szkoły,
 - promuje działalność szkoły poprzez współpracę z instytucjami, stowarzyszeniami oraz instytucjami pozarządowymi oraz lokalnymi mediami,
 - organizuje i prowadzi szkolenia w ramach WDN.

11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.

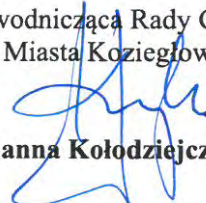
12. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji "Dnia Edukacji Narodowej".

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Koziegłowy.

§ 15.1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała ma moc obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
i Miasta Koziegłowy


Joanna Kołodziejczyk