

UCHWAŁA NR 275/XXIX/06
Rady Gminy i Miasta Kozięglowy

z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy i Miasta Kozięglowy dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

Na podstawie: art.30 ust.6, art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustaw z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. Nr 118 z 2003 r. poz. 1112 ze zm.) w związku z art.18 ust.2 pkt.15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 ze zm.)

Rada Gminy i Miasta
uchwala:

§ 1

Regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny dołącznych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe zasady wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy.

§ 2

Ileć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (t.j. Dz u Nr 118 z 2003 r. poz 1112 ze zm),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydawane na podstawie art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
3. „szkole” rozumie się przez to jednostki organizacyjne dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Kozięglowy,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
5. „klasie” – należy tu rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczeniu” – należy tu rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełnienie warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
4. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
5. podnoszenie umiejętności zawodowych,
6. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
7. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
8. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
9. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10. przestrzeganie dyscypliny pracy,
11. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
12. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
13. udział w zespołach przedmiotowych i innych,
14. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
15. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
16. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

Warunkiem przyznawania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1. Prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki, w tym: terminowe i rzetelne opracowywanie materiałów finansowych i sprawozdawczych jak również prawidłowe wykorzystanie środków finansowych określonych w planie finansowym jednostki,
2. Racjonalne gospodarowanie oraz dbałość o powierzone mienie, w tym estetykę i zagospodarowanie obiektu, zabezpieczenie przed kradzieżą i zniszczeniem,
3. Stworzenie prawidłowej atmosfery w zakładzie pracy w tym dbałość o bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy, właściwy dobór procedur i realizację polityki kadrowej, współpraca z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.
4. Stopień realizacji wniosków z mierzenia jakości pracy dydaktyczno- wychowawczej szkoły.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok,
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Gminy i Miasta Koziegłowy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1	Przedszkola Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200,00	500,00
2	Szkoły wszystkich typów Dyrektor szkoły liczącej		
	- do 8 oddziałów	300,00	600,00
	- od 9 do 16 oddziałów	400,00	700,00
	- powyżej 17 oddziałów	500,00	800,00
	- wicedyrektor	200,00	500,00
3.	Doradca metodyczny	400,00	
4.	Wychowawca w szkole podstawowej	30,00	
5.	Wychowawca w gimnazjum	30,00	
6.	Wychowawca w liceum	30,00	
7.	Opiekun stażu	30,00	
8.	Wychowawca przedszkola	30,00	
9.	Wychowawca świetlicy szkolnej	30,00	

§ 10

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z każdego tytułu pełnienia funkcji, określonego w tabeli zamieszczonej w § 9.

§ 12

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w:

1. W okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
2. W czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
3. W przypadku nieobecności spowodowanej chorobą lub opieką nad chorym członkiem rodziny od 31 dnia trwania nieprzerwanej choroby.

§ 13

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy a w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, dodatek w wysokości 10 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
 - b) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu w wysokości 5 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
 - c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynanie lub kończenie roku szkolnego w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15

1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) dla 1 osoby – 40 zł
 - b) dla 2 osób – 53 zł
 - c) dla 3 osób – 66 zł
 - d) dla 4 i więcej osób – 80 zł
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenia podlegają zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Gminy.

§ 16

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy i Nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Z wydzielonej puli – 70 % przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 30 % do dyspozycji Burmistrza.
3. Wysokość Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy nie może być niższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznawania nagrody o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych niżej w ust.9.
6. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy za pośrednictwem Zespołu Ekonomiczno- Administracyjnego Oświaty Samorządowej w terminie do 15 maja 2006r. i 15 września 2006r. może wystąpić w szczególności:
 - a) Dla nauczyciela:
 - Dyrektor Szkoły,
 - związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.
 - b) Dla Dyrektora:
 - rada pedagogiczna placówki,
 - związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.
7. Wniosek powinien zawierać:
 - a. dane osobowe,
 - b. uzasadnienie przyznania nagrody z podaniem konkretnych i wymiernych efektów przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat w oparciu o kryteria zawarte w ust. 9 § 16,
 - c. opinię dyrektora placówki w przypadku wniosku dotyczącego nauczyciela,
 - d. opinię organu nadzoru pedagogicznego,
 - e. opinię związków zawodowych w przypadku gdy nauczyciel jest ich członkiem,
 - f. opinia powinna być wyrażona w ciągu 5 dni od daty otrzymania wniosku, w razie nie zajęcia stanowiska w w/w terminie wniosek może zostać rozpatrzony bez opinii.
8. Przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy poprzedzone jest zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród powołaną zarządzeniem Burmistrza.
9. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora i Burmistrza Gminy i Miasta Koziegłowy:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - osiąga wyróżniające wyniki w pracy potwierdzone w drodze hospitacji, wizytacji, obserwacji,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowanie autorskich programów czy publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole
- umiejętnie dzieli się wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami.

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizują współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, stowarzyszenia oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno- pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej niedostosowania dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

c) w zakresie działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej, dba o swój warsztat pracy,
- angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- na bieżąco współpracuje z samorządem gminnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły, zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- wzorowo kieruje szkołą,
- skutecznie organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną.

d) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wynikającego z potrzeb szkoły,
- promuje działalność szkoły poprzez współpracę z instytucjami, stowarzyszeniami oraz instytucjami pozarządowymi oraz lokalnymi mediami,
- organizuje i prowadzi szkolenia w ramach WDN.

10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych
11. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji „Dnia Edukacji Narodowej”.

§ 17

Traci moc uchwała Nr 200/XXII/05 Rady Gminy i Miasta Kozięgłowy z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy i Miasta Kozięgłowy dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Kozięgłowy.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY
Gminy i Miasta Kozięgłowy
mgr Zofia Jakubczyk